

LE DÉPARTEMENT DE LA LOZÈRE

**recrute par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle pour la
Direction Générale Adjointe des Solidarités Sociales /
Service Pilotage, Gestion et Attractivité de l'Offre Médico-Sociale /
Mission Tarification Autorisation et Contrôle**

1 CHARGE(E) DE TARIFICATION, AUTORISATION ET CONTRÔLE DES ESMS (H/F) à temps complet (cadres d'emploi des attachés et rédacteurs)

Missions :

Placé(e) sous l'autorité de la cheffe de Service Pilotage, Gestion et Attractivité de l'Offre Médico-Sociale et du responsable de la mission, vous serez chargé(e) des missions suivantes :

- **Tarification des établissements et services médico-sociaux du secteur des « Personnes âgées », « Personnes en situation de Handicap » et « Enfance » :**

- Saisit et analyse des budgets prévisionnels des établissements préalable à la fixation des tarifs / EPRD – Prépare et/ou Supervise les rapports budgétaires et les arrêtés tarifaires pour signature ;

- Examine les Plans Pluriannuels d'Investissement et propose la validation ;

- Représente avec son encadrement le Département dans la négociation avec les représentants d'établissements et services la tarification dans le cadre des orientations budgétaires votées par l'assemblée départementale ;

- Assure un conseil technique auprès des directeurs d'établissements et des services ;

- Prépare des notes techniques relatives à des simulations et projections financières.

- **Autorisation des établissements et services médico-sociaux :**

- Instruit les demandes de création, d'extension, de transformation d'établissements et services ou habilitations et rédige les arrêtés d'autorisation pour signature ;

- Assure le suivi des autorisations et gestion des renouvellements des établissements

Analyse les évaluations externes réalisées par les établissements et les services et suit les plans d'actions

- **Contrôle des Établissements :**

- Organise les missions d'inspections et de contrôle sur site et/ou sur pièce et assure la rédaction des rapports d'inspection en binôme avec un autre membre de l'équipe
- Assure le traitement des événements indésirables transmis par les établissements, des réclamations et des plaintes

Profil :

Titulaire au minimum d'un diplôme de niveau BTS Comptabilité ou DUT de Gestion - Connaissances de la réglementation et de la législation sociale, des collectivités locales, du secteur médico-social notamment de la tarification - Maîtrise du cadre budgétaire des établissements - Connaissance des enjeux liés à l'évolution du secteur sanitaire et médico-social - Connaissances de la comptabilité privée et de comptabilité publique - Capacité d'analyse financière, comptable et de négociation.

Idéalement, vous avez une expérience similaire au sein d'une collectivité ou vous avez occupé un poste de comptable en ESMS, en cabinet d'expertise comptable ou en entreprise. Vous connaissez les méthodes d'analyse financière et de gestion

Rigueur - Aptitude relationnelle - sens du travail en équipe - Capacité rédactionnelle, d'analyse et de synthèse - Sens de l'initiative

Conditions :

Rémunération : statutaire + régime indemnitaire.
Prestations sociales : tickets restaurant + CNAS
Participation à la mutuelle du Département + Prévoyance
Poste basé à Mende

Pour tout renseignement contacter :

Madame Nathalie BOIRAL par téléphone au : 04 66 49 66 66

Je vous remercie d'adresser les candidatures (lettre de motivation + CV) à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental
Direction Générale Adjointe des Ressources Humaines
Direction des Ressources Humaines
4 rue de la Rovère BP 24
48001 MENDE CEDEX
ou par mail : recrutement@lozere.fr

Date limite de réception des dossiers : 18 mars 2026