LE DÉPARTEMENT DE LA LOZÈRE

recrute par voie statutaire ou à défaut contractuelle pour la Direction Générale Adjointe des Solidarités Sociales / Service Pilotage, Gestion et Attractivité de l'offre médico-sociale

1 Chargé(e) de Mission Attractivité des métiers (H/F) à temps complet

(cadres d'emploi des attachés ou assistants socio-éducatif)

Descriptif du poste

Sous l'autorité hiérarchique de la Directrice Générale Adjointe de la Solidarité Sociale et de la Cheffe de Service Pilotage, Gestion et Attractivité de l'Offre médico-sociale, vous aurez en charge d'accompagner et coordonner la mise en œuvre d'actions sur le territoire concourant à améliorer l'attractivité des métiers du secteur de l'autonomie.

Ces actions visent notamment à améliorer l'image des métiers et donc les valoriser, à proposer des parcours de repérage, d'orientation et de formation pour faciliter l'accès à ces emplois ou encore à développer de nouveaux outils et leviers pour faciliter les recrutements.

Le/la chargé.e de mission « attractivité des métiers de l'autonomie » est garant de la coopération et de la coordination de l'ensemble des acteurs du secteur médico-social, de l'emploi, de l'insertion, de la formation et de la mobilité. À ce titre, il/elle se coordonne avec les actions de la cellule Loz'Emploi.

Les activités principales :

- Animation du réseau des acteurs et suivi des actions :

- identification des ressources existantes et caractérisation des besoins au sein de l'offre médico-sociale du département
- animation territoriale des différents actions à développer avec l'ensemble des acteurs et partenaires (ESMS et acteurs de l'emploi, de l'insertion, de la formation et de la mobilité
- impulser le développement de nouvelles actions en matière d'attractivité des métiers

- Accompagner des parcours d'insertion complexes pour assurer l'opérationnalité des solutions

- Repérer les freins de la personne accompagnée et de son environnement
- Modéliser les solutions d'accompagnement proposées
- Suivre quelques parcours d'insertion professionnelle et sociale

Profil :
bonnes connaissances de l'environnement public des collectivités et en particulier du secteur médico-social, de la législation et du fonctionnement institutionnel de la collectivité, maîtrise des outils bureautiques, capacité d'analyse et de synthèse

- Capacité d'analyse et de synthèse – Rigueur - Faculté d'anticipation - Capacité rédactionnelle - Aptitude au travail en équipe - Sens de l'écoute et de la relation - Sens de l'organisation - Sens du pilotage par projet - Esprit d'initiative.

Rémunération : statutaire + régime indemnitaire.
Prestations sociales : tickets restaurant + CNAS
Résidence administrative fixée à Mende

Pour tout renseignement contacter :

Madame Nathalie BOIRAL par téléphone au 04 66 49 66 66

Je vous remercie d'adresser les candidatures (lettre de motivation + CV) à :

Madame la Présidente du Conseil Départemental
Direction Générale Adjointe des Ressources Internes
Direction des Ressources Humaines
4 rue de la Rovère BP 24
48001 MENDE CEDEX

ou par mail : recrutement@lozere.fr

Date limite de réception des dossiers : 17 avril 2024