

LE DEPARTEMENT DE LA LOZERE

**recrute pour un CDD de 6 mois (renouvelable) pour la Direction
Générale Adjointe de la Solidarité Territoriale**

1 CHARGE(E) d'OPÉRATION GESTION DE LA RESSOURCE EN EAU (H/F) à temps complet (Cadre d'emplois des Ingénieurs Territoriaux)

Le Conseil Départemental de la Lozère a placé l'eau au cœur de sa politique environnementale en créant des services associant aides financières et assistance technique aux collectivités. Il dispose ainsi d'un SATESE (Service d'Assistance Technique à l'Épuration et au Suivi des Eaux) et d'un SATEP (Service d'Assistance Technique à l'exploitation des ouvrages d'Eau Potable). La stratégie départementale de sécurisation en eau potable est fondée sur le schéma départemental d'alimentation en eau potable (SDDAEP), approuvé en 2006 et actualisé annuellement.

La feuille de route 2020-2027 des assises de l'eau vise à favoriser les économies d'usages et à développer des outils et dispositifs permettant de prévenir et anticiper l'avenir.

Suite aux épisodes de sécheresse de ces deux dernières années, le Département a décidé de s'engager dans la réalisation de solutions de stockage de l'eau, pour un usage partagé de la ressource et respectueux des milieux naturels.

MISSIONS

Le/la chargé(e) d'opération sera chargé(e) de définir la **faisabilité de solutions pour le stockage d'eau en Lozère et d'engager leur réalisation.**

Le travail initié collectivement a permis d'identifier 6 secteurs territoriaux, avec des enjeux principaux différents.

1/ Conduire des études de faisabilité sur les différents secteurs :

- Réaliser un diagnostic territorialisé pour affiner les besoins (quantitatifs et qualitatifs, usages...), les acteurs... afin de préciser le premier recensement réalisé,
- Définir les solutions territorialisées les plus adaptées aux besoins et aux milieux (ressources, géologie...),
- Déterminer les conditions de faisabilité techniques, juridiques et financières des investissements à mettre en œuvre,
- Étudier les conditions d'exploitation de ces équipements, notamment en matière de gouvernance.

2/ Élaborer les dossiers de consultation des entreprises pour la mise en œuvre des solutions de stockage d'eau :

- Déterminer les conditions d'optimisation du portage des projets (priorités, calendrier...),
- Rédigez-le ou les cahiers des charges pour engager les réalisations.

3/ Assurer les échanges et l'animation nécessaires au projet :

- Établir un retour d'expériences similaires développées dans d'autres territoires,
- Organiser et préparer toutes les réunions techniques et de pilotage.

Profil :

- Formation initiale en hydrologie, de niveau Bac+ 5 minimum - Connaissances des collectivités territoriales appréciées.- Maîtrise des outils SIG.

Prestations sociales : tickets restaurant
Résidence administrative fixée à Mende

Pour tout renseignement contacter :
Madame Véronique DELMAS : 04.66.49.66.66

Je vous remercie d'adresser les candidatures (lettre de motivation + CV) à :
Madame la Présidente du Conseil Départemental
Direction des Ressources Humaines
4 rue de la Rovère BP 24
48001 MENDE CEDEX
ou par mail : recrutement@lozere.fr
Date limite de réception des dossiers : 9 février 2024

Toute candidature sans les mentions précitées sera rejetée